

CRECEA Uddannelsesdag 2024

Samspil mellem ESG, bæredygtighed- og arbejdsmiljøtiltag

Ved arbejdsmiljøkonsulent

Mogens Frølich





GREEN BUILDING COUNCIL DENMARK

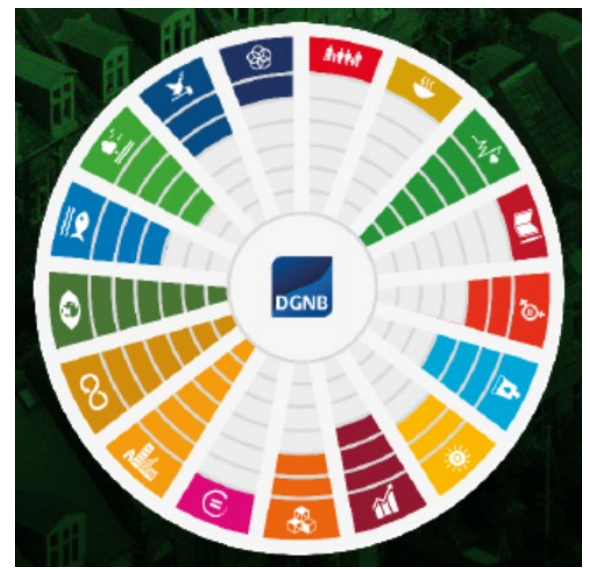


Faktorer for trivsel - De seks guldcorn

- Indflydelse**
Vi kan påvirke vigtige beslutninger og forhold omkring vores arbejde
- Mening**
Vi oplever, at arbejdet er meningsfuldt, og at vi bidrager med noget vigtigt
- Forudsigelighed**
Der er tilpas forudsigelighed i vores arbejde
- Social støtte**
Vi har gode relationer til hinanden og bakker hinanden op
- Belønning**
Vi får anerkendelse og god feedback på vores arbejde
- Krav**
Vi oplever en god balance mellem nemme og udfordrende opgaver



CRADLE TO CRADLE



E Environmental Klimaforandringer Forurening Vand Biodiversitet Cirkulær økonomi	S Social Egne medarbejdere Ansatte i værdikæden Berørte samfund Forbrugere	G Governance God forretningskik Etik Whistleblower Antikorruption
---	--	---



EU's nye rapporteringskrav

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
"EU's direktiv for bæredygtighedsrapportering"

Trådte i kraft 1.1.2024

Ikke finansielle nøgletal inden for ESG indføres frem mod 2026

E

Environmental

Klimaforandringer
Forurening
Vand
Biodiversitet
Cirkulær økonomi

S

Social

Egne medarbejdere
Ansatte i værdigkæden
Berørte samfund
Forbrugere

G

Governance

God forretningsetik
Etik
Whistleblower
Antikorruption

Måde at strukturere arbejdet med bæredygtighed på



Miljø- og klimamæssige forhold, fx CO2-udledninger, klimaændringer og -tilpasning, forurening, vand- og havressourcer, biodiversitet, økosystemer, og cirkulær økonomi.



Sociale forhold, fx arbejdsforhold for din egen arbejdsstyrke og arbejdstagere i din værdikæde, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere.



Forhold inden for virksomhedsadfærd, fx, virksomhedskultur, beskyttelse af whistleblowere, antikorrupation eller politisk engagement.

Dialog om bæredygtighed:

Hvilke tanker har I, i forhold til jeres virksomhed: Arbejder I efter bæredygtighedsprincipper i dag / fremtiden?



Hvilke virksomheder er omfattet, og hvornår træder reglerne i kraft?

Fra 2024:

Alle børsnoterede virksomheder med mere end 500 ansatte samt pengeinstitutter, realkreditinstitutter og forsikringsselskaber rapportere på bæredygtighed inden for ESG

Fra 2025:

Virksomheder – både børsnoterede og ikke børsnoterede – med over 250 ansatte rapportere på bæredygtighed

Fra 2026:

Mindre/resterende børsnoterede virksomheder blive omfattet, med undtagelse af mikro-virksomheder

“Selvom din virksomhed ikke er omfattet af direktivet, er det en rigtig god idé at komme i gang med ESG-rapporteringen allerede nu. Rapportering vil give din virksomhed en bevidsthed om jeres udfordringer og ruste jer til at træffe mere bæredygtige beslutninger i fremtiden.”

Malene Dall Sørensen, Konsulent



Hvorfor bæredygtighed (ESG)?

- Fordi vi skal EU krav
- Kunder / samarbejdspartnere efterspørger måltal
- Konkurrence parameter
- Nye kundesegmenter, fasthold eksisterende
- Salgs parameter, vi gør os attraktive
- Styrk jeres omdømme
- Øget bevidsthed
- Fælles mål – vi har noget at være fælles om
- Fastholdelse, udvikling og rekruttering af medarbejderne

Indledning:

- Virksomheden og dens kerneaktiviteter
- Virksomhedens overordnede mission/vision
- Virksomhedens forretningsmodel og bæredygtighedsstrategi.
- Hvilke udfordringer og risici, virksomheden oplever i forhold til bæredygtighed.
- Tiltag inden for bæredygtighed.
- Hvad vil man bruge sin ESG-opgørelse til?

Fakta om virksomheden:

Sektor

Produkter / Services

Markeder

Omsætning

Antal ansatte

Opgørelsesperiode

ESG-nøgletal	Enhed	2022	2023	2024
Environment				
CO ₂ e-udledning inden for scope1				
CO ₂ e-udledning inden for scope 2				
CO ₂ e-udledning inden for scope 3				
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)				
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning				
Samlet Energiforbrug				
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning				
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug				
Vandforbrug				
Håndtering af farligt affald				
Håndtering af genanvendeligt affald				
Social				
Sygefravær				
Arbejdsulykker				
Medarbejderomsætning				
Medarbejdertilfredshed				
Kønsdiversitet i organisationen				
Kønsdiversitet i direktionen				
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag				
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag				
Governance				
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere				
Lønforskel mellem køn				

ESG-nøgletal	Enhed	2022	2023	2024
Environment				
CO ₂ e-udledning inden for scope1				
CO ₂ e-udledning inden for scope 2				
CO ₂ e-udledning inden for scope 3				
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)				
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning				
Samlet Energiforbrug				
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning				
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug				
Vandforbrug				
Håndtering af farligt affald				
Håndtering af genanvendeligt affald				
Social				
Sygefravær				
Arbejdsulykker				
Medarbejderomsætning				
Medarbejdertilfredshed				
Kønsdiversitet i organisationen				
Kønsdiversitet i direktionen				
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag				
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag				
Governance				
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere				
Lønforskel mellem køn				



Sygefravær

Hvad viser opgørelsen? (Procent/dage)

Kort / langsigt / arbejdsrelateret

Er der sket en positiv/negativ udvikling?

Giver opgørelsen anledning til nye tiltag?

Arbejdsulykker

Hvad viser opgørelsen? (Med og uden fravær) (Frekvens)

Nærved hændelser

Er der sket en positiv/negativ udvikling?

Giver opgørelsen anledning til nye tiltag?

Medarbejderomsætning

Hvad viser opgørelsen?

Antal medarbejdere der forlader arbejdet frivilligt / ufrivilligt

Giver opgørelsen anledning til nye tiltag?

Medarbejdertilfredshed

Hvad viser opgørelsen?

Giver opgørelsen anledning til nye tiltag?

Værdikæden

Støttende aktiviteter

Primære aktiviteter

Virksomhedens infrastruktur				
Menneskelige ressourcer				
Teknologiske ressourcer				
Indkøbsfunktionen				
Indgående logistik (Råvarer)	Fremstillings proces (Færdigvarer)	Udgående logistik	Markedsføring og salg	Service aktiviteter

Kunden

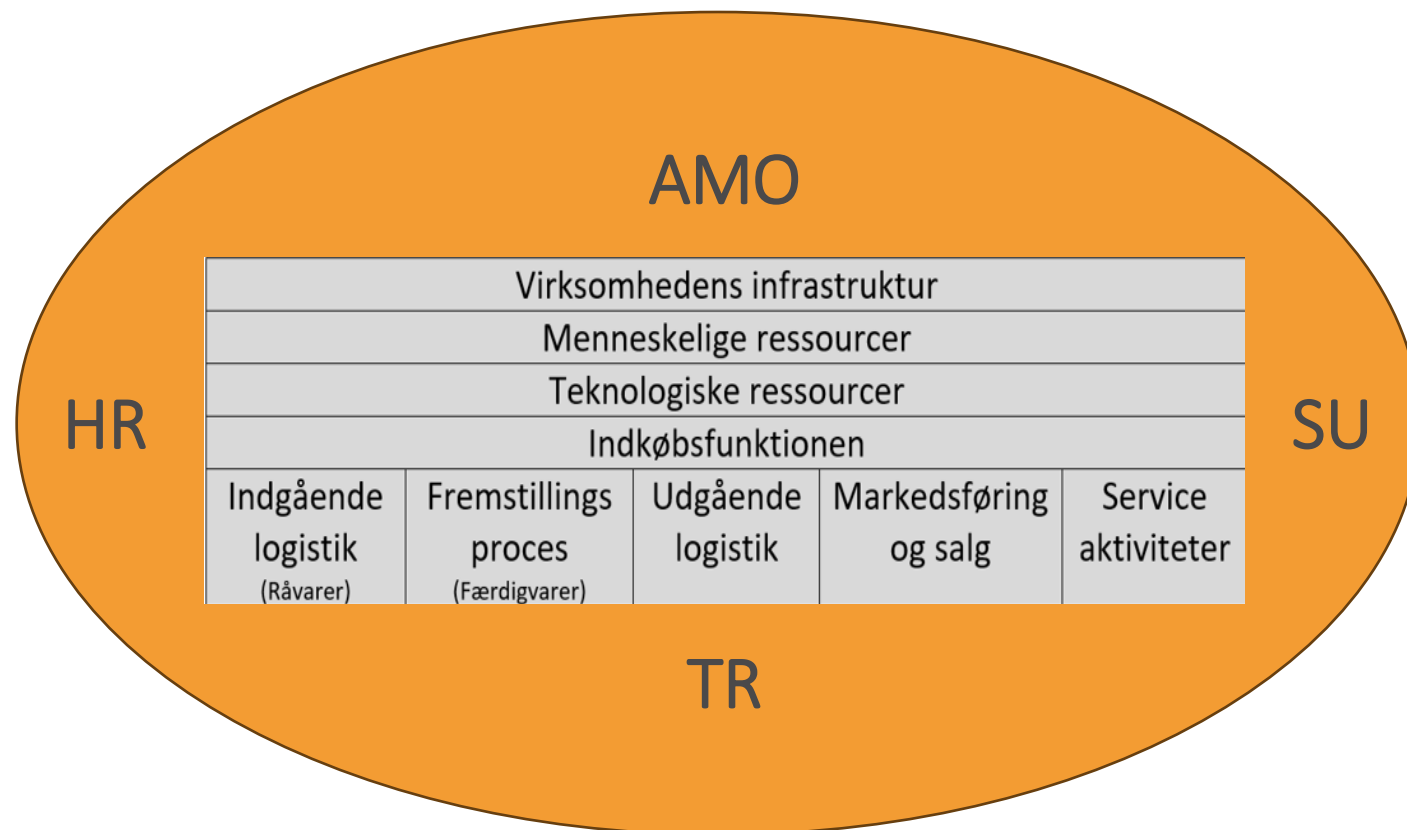


Arbejds miljøorganisationen

www.CRECEA.dk | 70 10 86 00

Arbejdsmiljøorganisations rolle i forbindelse med ESG mål

Arbejdet med bæredygtighed er en god anledning til at synliggøre indsatser og resultater på arbejdsmiljøområdet bredt i organisationen.



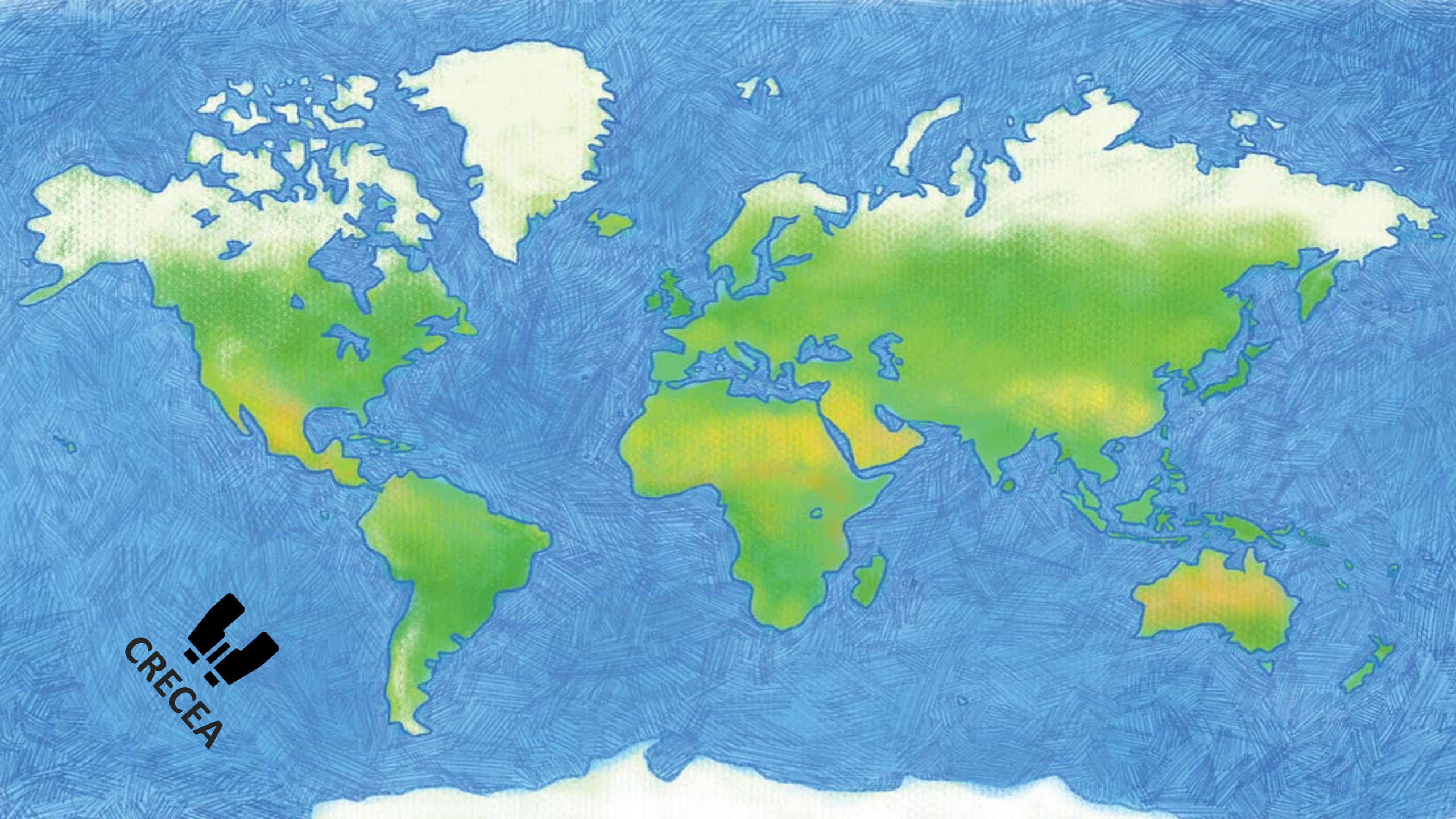
Dialog om arbejdsmiljø- organisations rolle:

Hvordan er dens rolle i dag i forhold til jeres bæredygtighedstiltag?

Hvordan kan det tværfaglige samarbejde styrkes i forhold til "S" så I kan forbedre jeres måltal?

Hvordan er dens rolle i forhold til værdikæden?






CRECEA



IEHS

CONGRESS

2024, MAY 22-23

BERLIN

TITLE SPONSOR
INTELEX

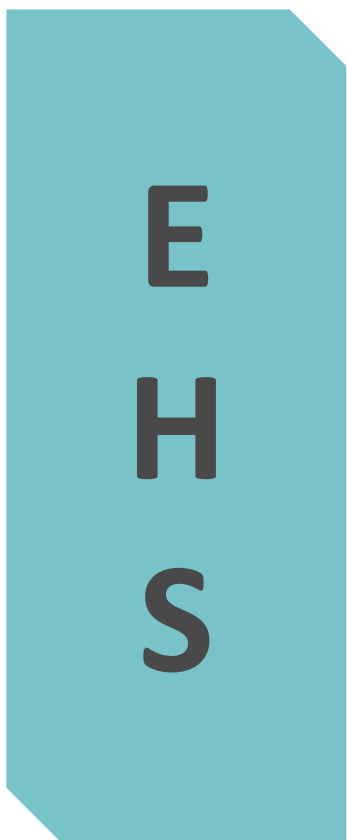
Succesfaktorer er afgørende for enhver virksomhed / organisation

Lykkedes med vores mål / hvordan


Ledelsens fokus og opbakning til EHS strategien er med til at alle forstår vigtigheden i EHS: Nedbringer ulykker – Forbedrer økonomien og beviser mål

Kommunikation på tværs af organisationen er altafgørende

Kulturen: Alle skal føle at de har et ansvar, ikke kun for dem selv men også for deres kolleger/ansatte



Ny måde at arbejde sammen på
Opstille mål der følges op med initiativer



Risikovurder indsatsområder
Skab værdi i virksomhedens forsyningskæde

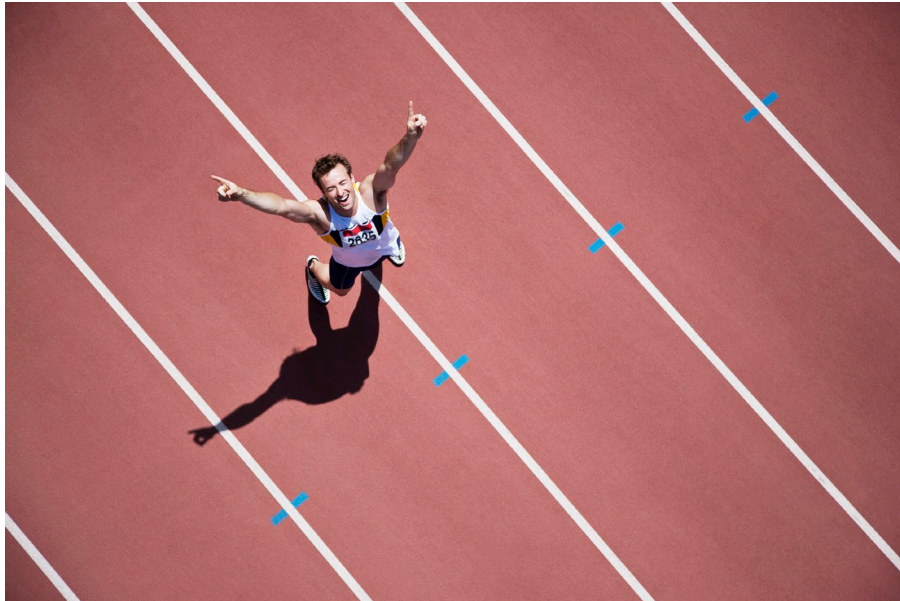


EHS og ESG er tæt forbundet

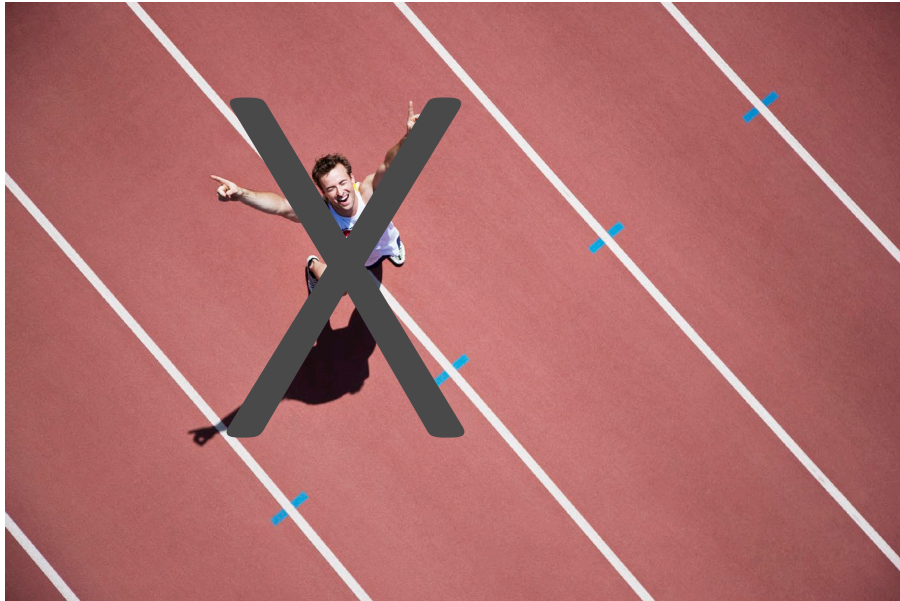
Sikkerhedskulturen – rolleskiftet over tid EHS koblingen til ESG

- 65 % positiv og afgørende faktor for at opnå succes mål
- 28 % ingen
- 7 % negativ

Skal bæredygtighedsindsatsen lykkes



Skal bæredygtighedsindsatsen lykkes



Hvorfor bæredygtighed (ESG)?

- Fordi man skal; EU krav
- Kunder/samarbejdspartnere efterspørger måltal
- Konkurrence parameter
- Nye kundesegmenter, fasthold eksisterende
- Salgs parameter, gøres attraktive
- Styrk omdømmet
- Øget bevidsthed
- Fælles mål
- Fastholdelse, udvikling og rekruttering af medarbejdere

Tak for i dag

Styrk jeres arbejdsmiljøtiltag i samarbejde med CRECEA