

# Fremtidens arbejdsmiljø

## Megatrends om nær og fjern arbejdsmiljø

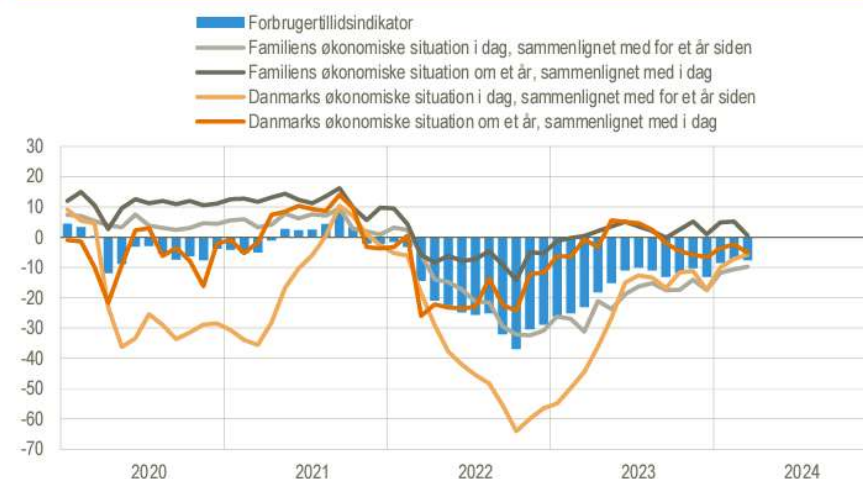


# Tidsånden

- 5 år med turbulens og usikkerhed
- Uforudsigelighed – afmatning og økonomisk tilbageholdenhed!
- Som efter finanskrisen – men lav ledighed på arbejdsmarked
- De nære, craft og alt det, hvor man føler, at man selv har indflydelse og er i kontrol (fritidsliv og interesser)
- Lavere fertilitet
- Forsigtig optimisme



Forbrugertillidsindikatoren og udvalgte delindikatorer



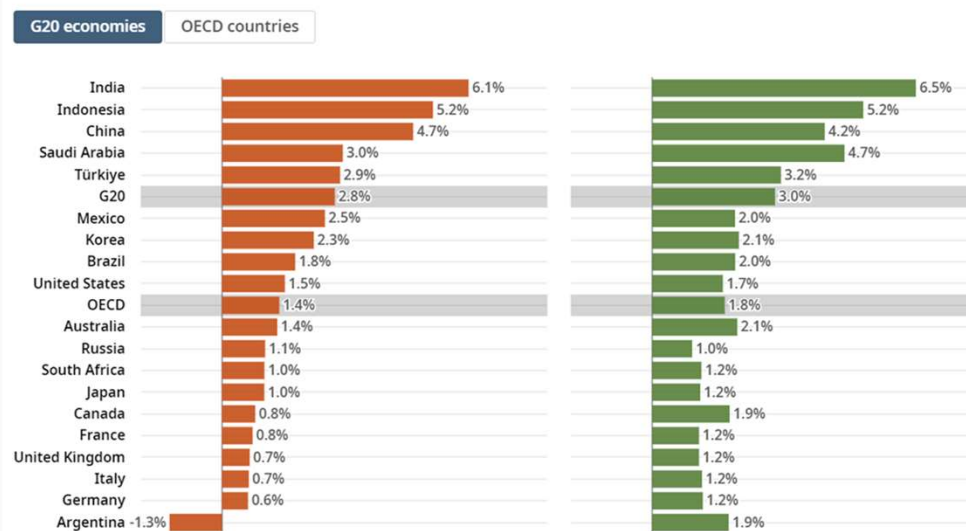
Anm.: Femte delindikator om anskaffelse af varige forbrugsgoder er ikke med i figuren af hensyn til overskueligheden.  
Kilde: [www.statistikbanken.dk/forv1](http://www.statistikbanken.dk/forv1)

# Fra globalisering til regionalisering i de usikre 20'ere!

- **Konkurrence i den multipolare verden**
  - Flere politiske og økonomiske centre
  - Globale middelklasse på 3,8 mia.
  - Væksten sker andre steder end i Europa
- **Old and New Wars**
  - USA – Kina (Rusland, Indien)
  - Rusland mod Vesten 2022.....
  - Hamas, Israel og Palæstina konflikten
- **Revitalisering af Europa United i 20'erne!**
  - Klima, energi, immigration,
  - social ulighed og den grønne omstilling
  - Politisk samarbejde om industri og handelspolitik for at forblive en region i vækst i fremtiden
  - DK en åben økonomi – arbejdspladser

## GDP growth projections for 2024 and 2025

%, year-on-year



Source: OECD Economic Outlook, November 2023.

# En del af velfærdsstaten 1970'erne

- Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er også relevant i fremtiden
- Kemi og farlig stoffer- der kommer hele tiden nye til
- Nye arbejdsgange, funktioner og metoder
- Kendskab til de mange regler og årsager ??
- En konstant oplæring af nye generationer og andre om regler, forebyggelse og særlige fokuspunkter afhængig af branche og virksomhed
- Fast og hård arbejde nu og i fremtiden!





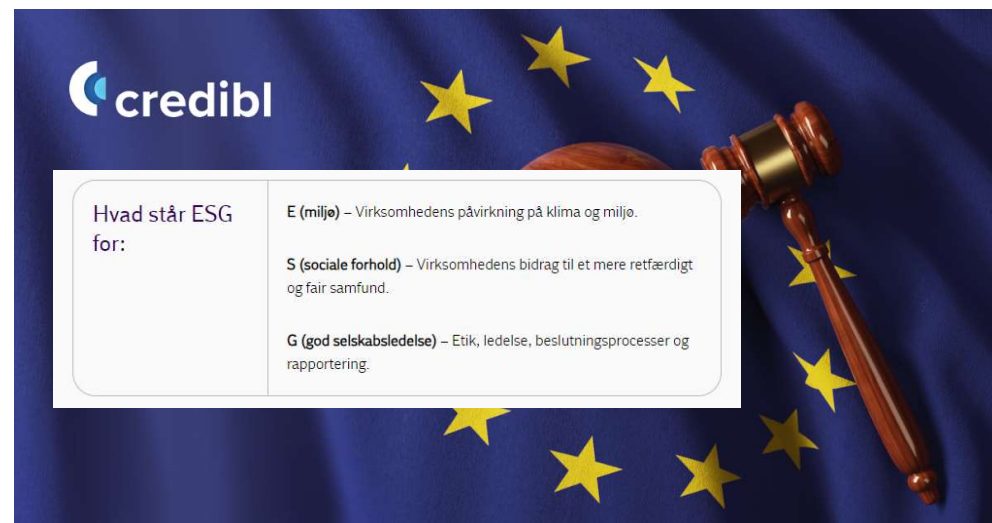
# Arbejdsmiljø og de ansatte!

- Tidligere var staten din mor og far og passede på dig (arbejdsmiljø og sundhed mv)
- Siden år 2000 - Det sociale ansvar - CSR
- Virksomhed som livsnavigatør for den enkelte både privat og arbejdsmæssigt
- Arbejdstilsynet, Arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøorganisation
- Virksomheder med specialviden indenfor Arbejdsmiljø



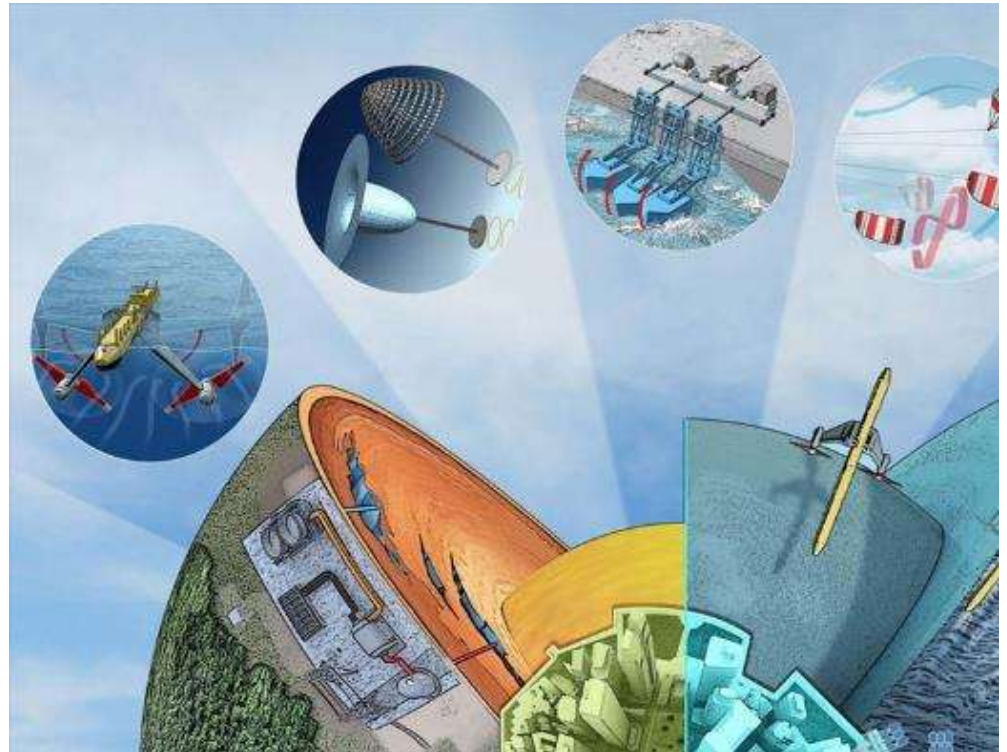
# EU og Arbejdsmiljø

- Standardisering og databaseret rapportering af bæredygtighed indenfor ESG alle børsnoterede virksomheder med mere end 500 ansatte plus finanssektoren
- Fra 2025 skal alle virksomheder – med over 250 ansatte rapportere på bæredygtighed.
- I 2026 vil de resterende børsnoterede virksomheder



# Digitalization, AI og Big data

- **Teknologi, nye software som forbinder og integrerer, tracker systemer, produkter og services**
- **Boots og Chatsbots er og bliver grundlag for højere kvalitet og produktivitet til en lavere pris/omkostning**
- **Big Data og Data science er vejen frem – eksponentiel vækst og accelerationen**
- **Brug for kuratorer på branche, virksomhed, kunder og brugere!**





- Reducer materialeforbrug og energiforbrug
- Genbrug materialer – og producer dem, så de kan genbruges
- Nedbryd materialer i deres bestanddele og brug dem i en ny produktionscyklus

Name \_\_\_\_\_

**REDUCE REUSE AND RECYCLE! ANSWERS**

REDUCE ↓	REUSE ↻	RECYCLE ♻️
Walk or ride a bike instead of driving 	Use refillable water bottles 	Recycle plastic containers 
Use energy efficient bulbs and appliances 	Use re-useable grocery bags 	Recycle soda cans 
Turn the water off when brushing your teeth 	Use re-useable lunch boxes 	Recycle cardboard boxes 
Compost food to change it into rich soil 	Use the back side of paper 	Recycle paper newspapers and magazines 
<b>BUY LESS!</b>	Reuse materials for crafts 	Compost leaves and yard waste 



# Konsekvens for arbejdsmiljø

- Flere opgaver kommer til at handle om udvikling, implementering af digitale systemer og platforme
- Brug af big data, kunstig intelligens for at performe bedre!
- Stor afhængighed af mange andre faggrupper og virksomheder
- Komplexitet, centralisering og manglende individuel indflydelse
- Fremmedgørelse og afmagt!



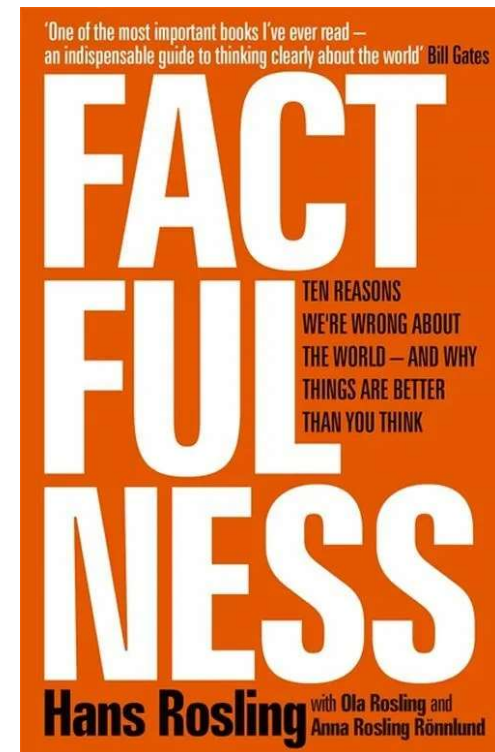
# Videnssamfundet?

"Social media gives legions of idiots the right to speak when they once only spoke at a bar after a glass of wine, without harming the community. Then they were quickly silenced, but now they have the same right to speak as a Nobel Prize winner. It's the invasion of the idiots." Umberto Eco



# Den løbske arena for viden og information!

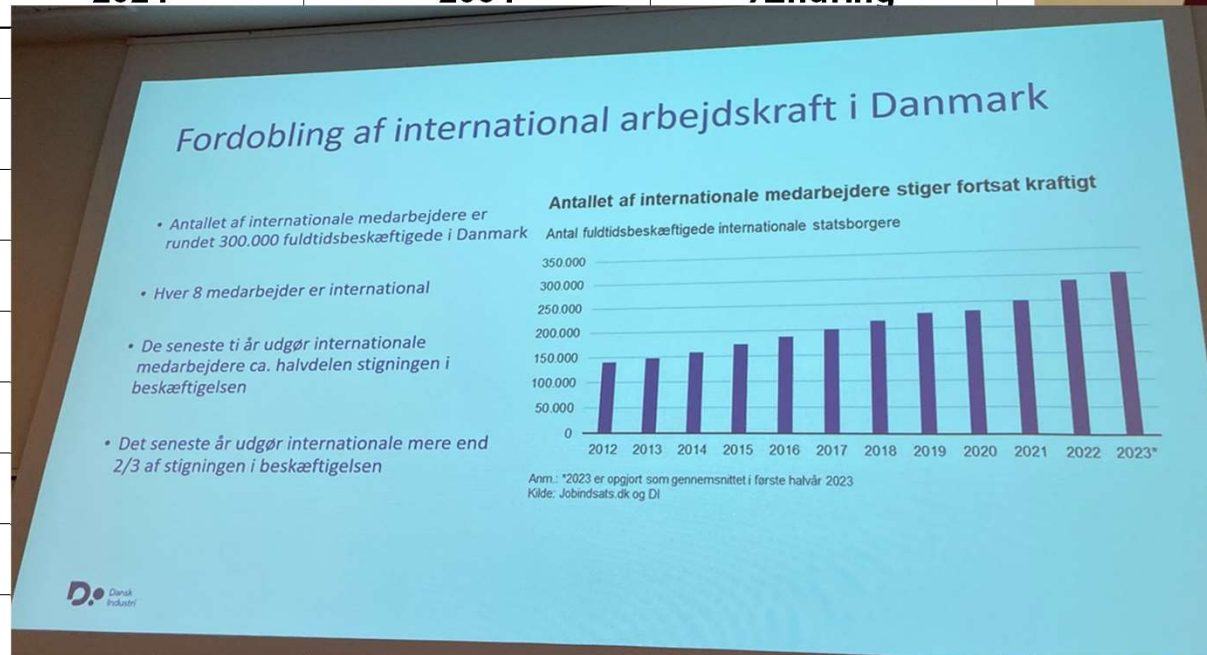
- Eksplosion i information især de digitale Data
- Trykte og digitale medier nationalt og internationalt
- SOME
- Følelser og egne erfaringer får mere og mere plads som sandheden
- Jo flere kilder jo større forvirring og usikkerhed
- Det flytter fokus væk fra reel viden og indsigt



# Demografi Danmark

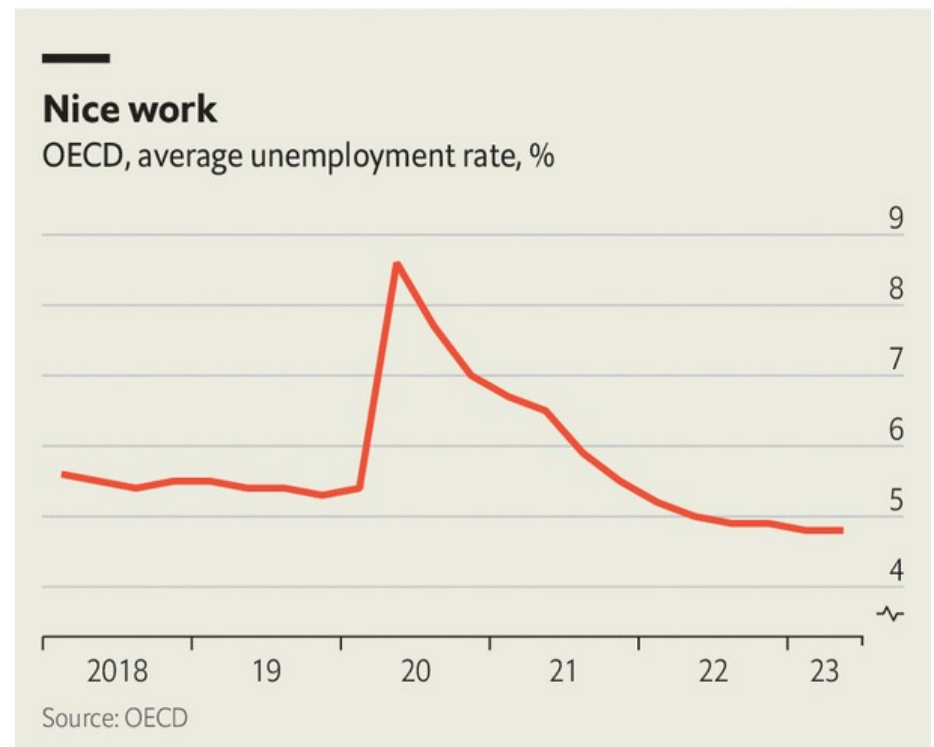
## Absolutte tal 2024-34-44

	2024	2034	Ændring
0-9			
10-19			
20-29			
30-39			
40-49			
50-59			
60-69			
70-79			
80-89			
90 +	45.640	76.102	30.462
I alt	5.958.501	6.114.516	156.015



# Arbejdskraft og arbejdsmiljø

- **Dyb arbejdskraftmangel**
- **Teknologiens indtog - Automatisering, outsourcing mv.**
- **Mange forskellige indsatser for at få folk til at blive og til at rekruttere nye medarbejdere**
- **Medarbejderomsætninger afhænger ofte af geografi, fag og egen værdiansættelse**
- **Stor udfordring for arbejdsmiljøet, når man mangler kollegaer og de smutter hurtigt**
- **Konstant oplæring .....også af ansatte med anden baggrund og kultur!**





NOBELPRISEN 2009 **t**

Herta Müller  
Mennesket er en stor fasan i verden



# De store forventninger!

- Vi forventer, at det bliver bedre – helst 2,6% om året
- De store forventninger til vores liv – det materielle og mentale livskvalitet
- Ansatte – løn, karriere, ledelse, uddannelse og mening
- De unge – ”Vi folder drømmenes faner ud” Michael Strunge)
- Mange unge skuffede i uddannelse og job
- Store forventninger til virksomhedens engagement, støtte og indsats i såvel arbejds- som privatliv





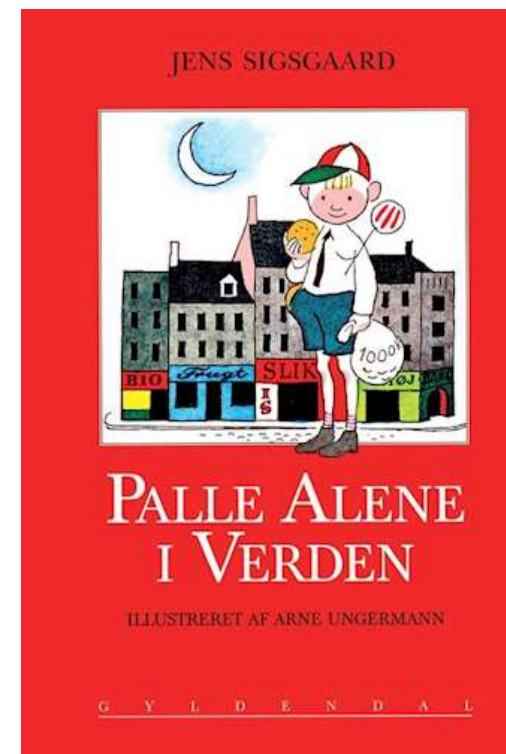
# Sundhedsbølgen

- **Sundhed i familien, fritid og arbejde. Forbrug af tid og fritidsaktiviteter vokser**
- **Øget fokus på sundhed på arbejdsplads, institution og samfundet**
- **Giga vækst i det private selvvalgte sundhedsmarked!**
- **2,7 mio. et privat sundhedsforsikring**
- **Det mentale – balance og krav til os fra os selv og de mange andre samfund, uddannelse, arbejdsplads, familie og venner**
- **35% af K og 16% af M mellem 16 og 24 år lavt mentalt helbred (Sundhedsstyrelsen)**



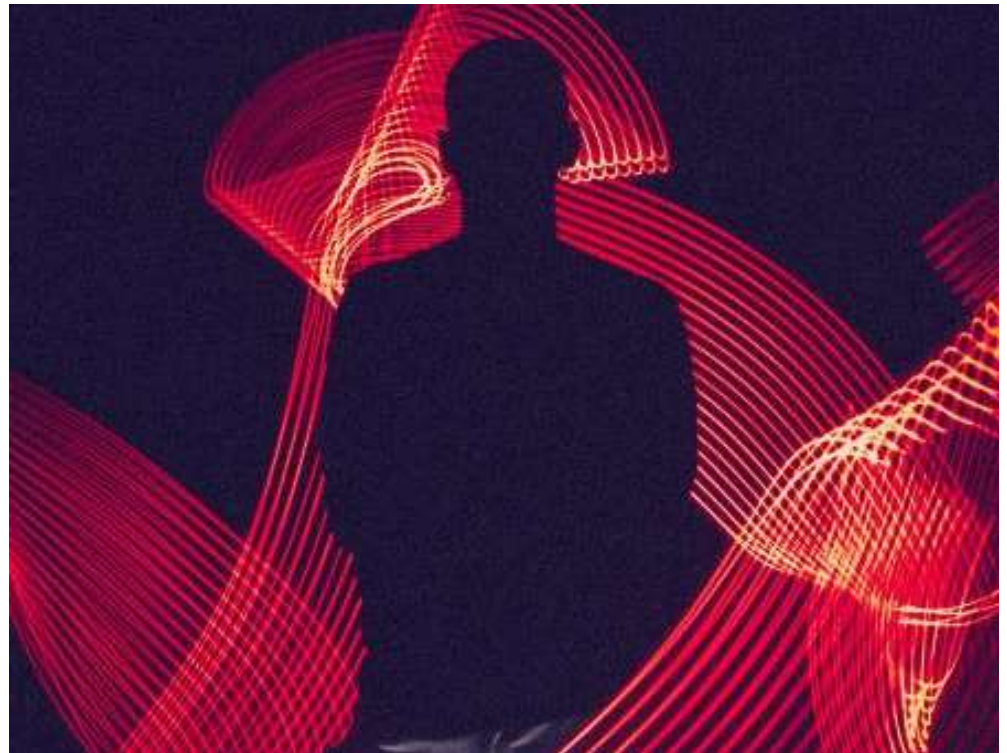
# Individualisering

- Fokus på individ og det nære frem for samfund og systemer
- Do It Yourself (DIY) – Køn, opdragelse, familieliv, Vi vil selv definere vores eget liv
- Samtidigt så svært at være "Palle alene i verden"
- Vi har alle brug for at være del af et fællesskab(er)
- Vi har brug for den professionelle og faglige rådgivning i mange sammenhænge
- <https://www.bettynansen.dk/da/forestillinger/soeborggruppen/> psykologerne kommer .....



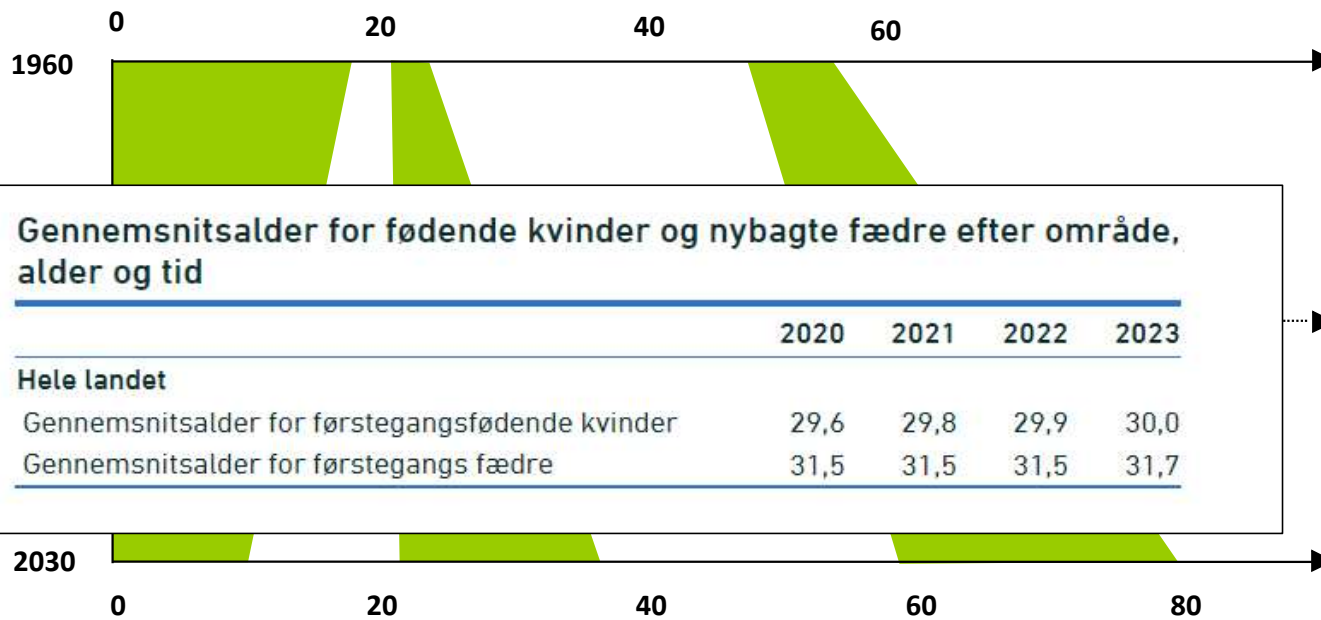
# Fleksibilitet

- De fleste ønsker mere af det
- Afhængig af fag, livsfase, køn og værdier
- Det fleksible arbejdsliv et gode, når det går begge veje
- Vi er i langvarig proces, hvor vi hele tiden bliver klogere
- En del virksomheder sætter mere faste rammer for hjemmearbejde
- En del af arbejdsmiljøarbejdet at arbejde med at imødekomme den enkelte ønsker og behov
- Det afgørende er tilliden mellem arbejdsgiver og arbejdstager



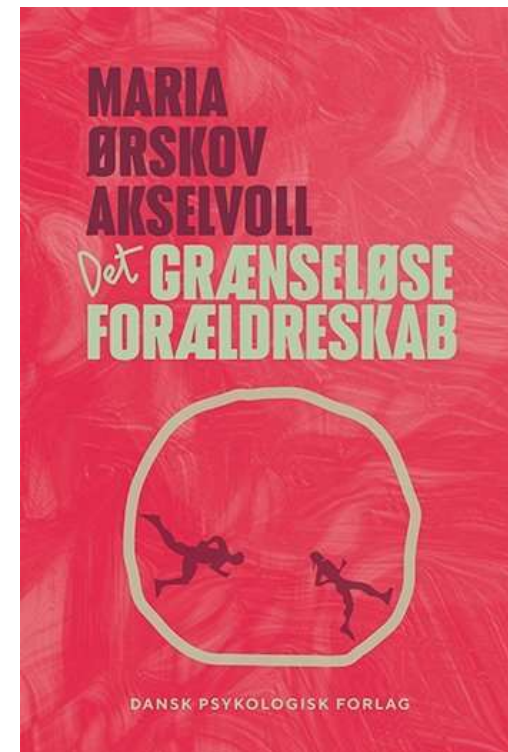


# Livsfaser, arbejde og privatliv



# Forældreskabet alene i en usikker verden

- Følelse af de mange risici og usikkerhed
- Usikre fremtidsudsigter for de små poder
- Din egen (u)lykkessmed
- Præstationer og perfektion
- En medialiseret og digitaliseret verden
- Statens krav til forældreskabet
- Mange konstant usikre på egen indsats



# Generationer

## 2030 alle under 50 år er digitale indfødte



<p><b>Generation 68</b> Den store under og efterkrigs-generation: 40-tallister, 68-generation Fra mangel til overflod P-pillen, rejsegrammofon Født 1940-54</p>	<p><b>Generation Jensen</b> Ny-opdaget generation stor generation, "Jensen", fordi de er almindelige Stereoanlægget Født 1955-66</p>	<p><b>Generation X</b> Nå-generationen Den lille efter p-pillen Selvcentrerede, selvoptagne, udadvendte Videoen Født 1967-79</p>
<p><b>Generation Y</b> Den mindste generation Kvinder ud på arbejdsmarkedet Pc, mobiltelefon Født 1980-89</p>	<p><b>Generation Z</b> Mellemløbs-generation Stor familieværdier Projekt- og curlingbørn Digital natives Født 1990-2001</p>	<p><b>Gen. New Millenium</b> Efter 9-11 generationen Kulturel homogen. 1. verdensborger Wi-Fi (Wireless internet) Født 2002 -</p>



# Værdisammenstød på arbejdspladsen

## De ældre generationer

- Helhed, resultater og virksomhed i første række
- Enig i præmissen om, at alle er lige
- Udsat for lidt af hvert som yngre
- Autoritære ledere – røg og sexchikane mv.
- To værdisæt på arbejde og privat

## De yngre generationer

- Alle skal behandles lige uanset køn, nationalitet og handicap mv.
- Hurtig til at mobilisere sig og sige fra overfor uretfærdig adfærd og en sag
- Det du gør –viser hvem du er!
- Gå forrest
- Privat og arbejde den samme



# Generation Z født 1990 til 2001 ca. 23 til 34 år

- Julie, Line, Frederik og Jonas
- Født ind i de glade 1990 til 2001
- En ny verden med håb og optimisme
- De første børn, som får en stemme i familiedemokratiet
- Internet, gamers og sociale medier
- Individuelle læreplaner i skole og dagsinstitution
- (2003 og 2004)
- Senere finanskriser - fornuft, PISA og Performance.



# Karakteristika og Performance

- Individuelle tilgang fra hjem og professionelle
- Løbende feedback på styrker og svagheder
- Social adapter og selvstændig og selvsikker på noget
- Stor opmærksomhed på at måle sig og sammenligne med andre unge – familie, venner, bopæl, fysik .....Konstant



# De mange valg og eget ansvar

- Individualisering i 2006, 2010, 2017 og 2022 Fremforsk
- Danske unge mener, at samfundet stiller gode muligheder til rådighed
- ”Jeg er selv ansvarlig for at træffe de rigtige valg i liv, uddannelse og karriere!”
- Finde mit ”kald” – ”jeg drømmer om at ....”
- 2 ud af 3 unge ....
- Usikkerhed også under uddannelsen er i gang
- Mange har stort behov for voksen/lederstøtte til at bekræfte dem i, at de er på rette spor



# Unge Drømme

- Gøre en forskel for klima, miljø og mennesker
- Faget og faglighed betyder meget – derfor afgørende personligt at opleve udvikling og forbedring løbende
- Den fede kombination
- Arbejde ikke det eneste saliggørende – familie og venner, fritid og balance





# De Digitale Indfødte





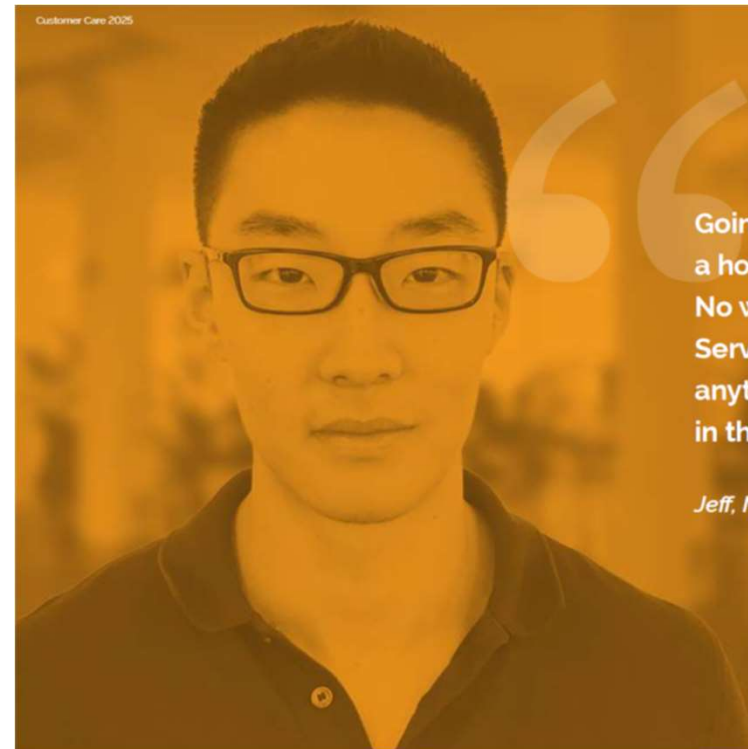
# Service og relation

## Standardviden!

- Hurtig, nem, lækker og smart design
- 24/7 – What ever – When ever - uanset tid og sted
- Interaktiv og intuitiv

## De komplicerede valg!

- Engageret og god attitude – når man møder et menneske
- ”Når man bevæger sig ud den fysiske verden !”



# Arbejds miljø, nærvær og fællesskab



- De mange krav på den offentlige arena - globalisering, konkurrence og digitalisering
- Uanset alder større behov for at høre til;
  - Det lokale og det fysiske
  - De uformelle relationer i hverdagen
- Efterspørgsel efter den "ægte vare" i form af nærvær, fællesskab, dialog, forståelse og reelt engagement

# Generationer i Danmark fra 1919 til 2019

- Ny bog af Marianne Levinsen: 7 Generationer
- Print og e-bog format
- Gratis på e-reolen
- Bygger på indgående dybdeinterview med mere end 600 danskere
- Værdier, forbrug og levevis nu og i fremtiden
- Print 150 kr., e-bog 149 kr
- <https://www.fremforsk.dk/bestilling-bog/>



# Fremforsk for Forenet Kredit

(Klik på billedet for at læse hver enkelt rapport)

## Fremtidens boligmarked i 2030 og 2035

Udviklingen af efterspørgslen på boligmarkedet fra finanskrisen frem mod 2030-35

Fremforsk, Center for Fremtidsforskning  
Direktør, fremtidsforsker, ph.d. Jesper Bo Jensen  
Forskningschef, cand.scient.pol. Marianne Levinsen  
September 2021



## Fremtidens bosætning i mindre landsbyer og landdistrikter

Del 1: Sammenhængen mellem bosætning, befolkningsudvikling og landsbyers faciliteter på en række områder

Fremforsk, Center for Fremtidsforskning  
Direktør, fremtidsforsker, ph.d. Jesper Bo Jensen  
Forskningschef, cand.scient.pol. Marianne Levinsen  
Juli 2022, www.fremforsk.dk  
Finansieret af **Forenet Kredit**



## Bosætning i mindre landsbyer og landdistrikter i dag og i fremtiden

Del 2: Årsager til bosætning i landsbyer og landdistrikter

Fremforsk, Center for Fremtidsforskning  
Direktør, fremtidsforsker, ph.d. Jesper Bo Jensen  
Forskningschef, cand.scient.pol. Marianne Levinsen  
December 2022, www.fremforsk.dk  
Finansieret af **Forenet Kredit**





# Marianne Levinsen

[www.fremforsk.dk](http://www.fremforsk.dk)

- Cand.scient.pol. AU 1992, Institut D'Etudes Politiques de Paris og Stanford University
- Ekspert på fremtiden siden 2006 arbejdet professionelt med fremtiden i form af foredrag og analyser for danske, nordiske og europæiske organisationer
- Særligt fokus – de unge, flere runder med personlige dybdeinterviews 15 til 20 års siden 2006 på forskellige skoler, geografier, køn og baggrund
- Forfatter og ekspert i aviser og dagblade
- <https://www.fremforsk.dk/profil/>
- <https://www.linkedin.com/in/marianne-levinsen-a565726/>
- [Mlev@fremforsk.dk](mailto:Mlev@fremforsk.dk)
- +4520674501

