



VELKOMMEN TIL CRECEA UDDANNELSESDAG

Den handlekraftige arbejdsmiljøorganisation
Hindsgavl 23. oktober 2023



Sundhedskultur

Forebyggelsesindsatser

Compliance

Styrker

Myte:

Du udvikler dig mest der, hvor du har de største svagheder

- Meningsmåling:
- 61 % mener at dette er tilfældet
- Hvis dit barn har fået karaktererne 12, 10, 7 og 04 vil 70% bruge mest tid på at tale om 4-tallet

Fact:

Du udvikler dig mest der, hvor du har dine største styrker

“Conventional wisdom tells us that we learn from our mistakes. The strength movement says that all we learn from our mistakes are the characteristics of mistakes. If we want to learn about successes, we must study successes ”

Strengths Based Organizational Development

Harter & Schmidt: (studier af 198.000 medarbejdere)

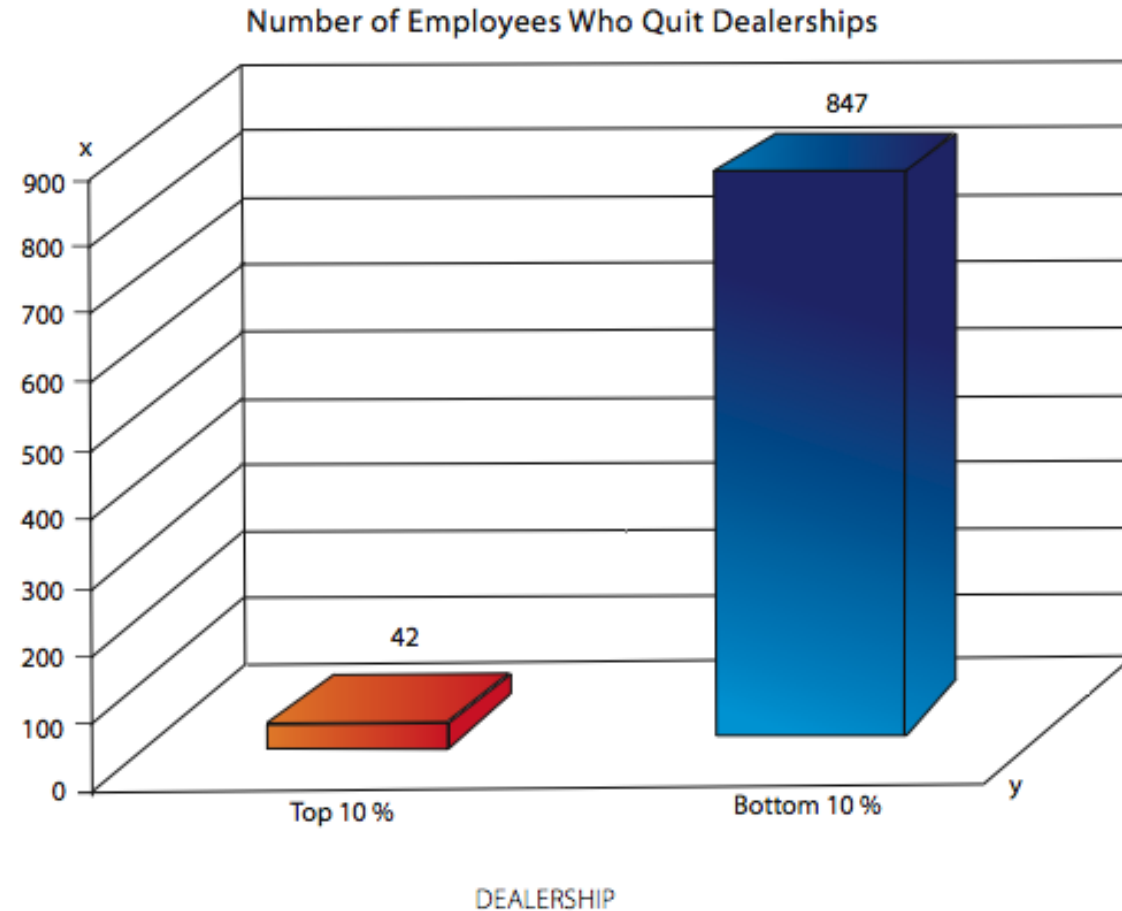
- Hvilke spørgsmål forbinder sig stærkest med organisationens performance:
 - Produktivitet
 - Indtjening
 - Kunde tilfredshed
 - Personaleomsætning
 - Sikkerhedsmål

Ét spørgsmål gør den markant største forskel:

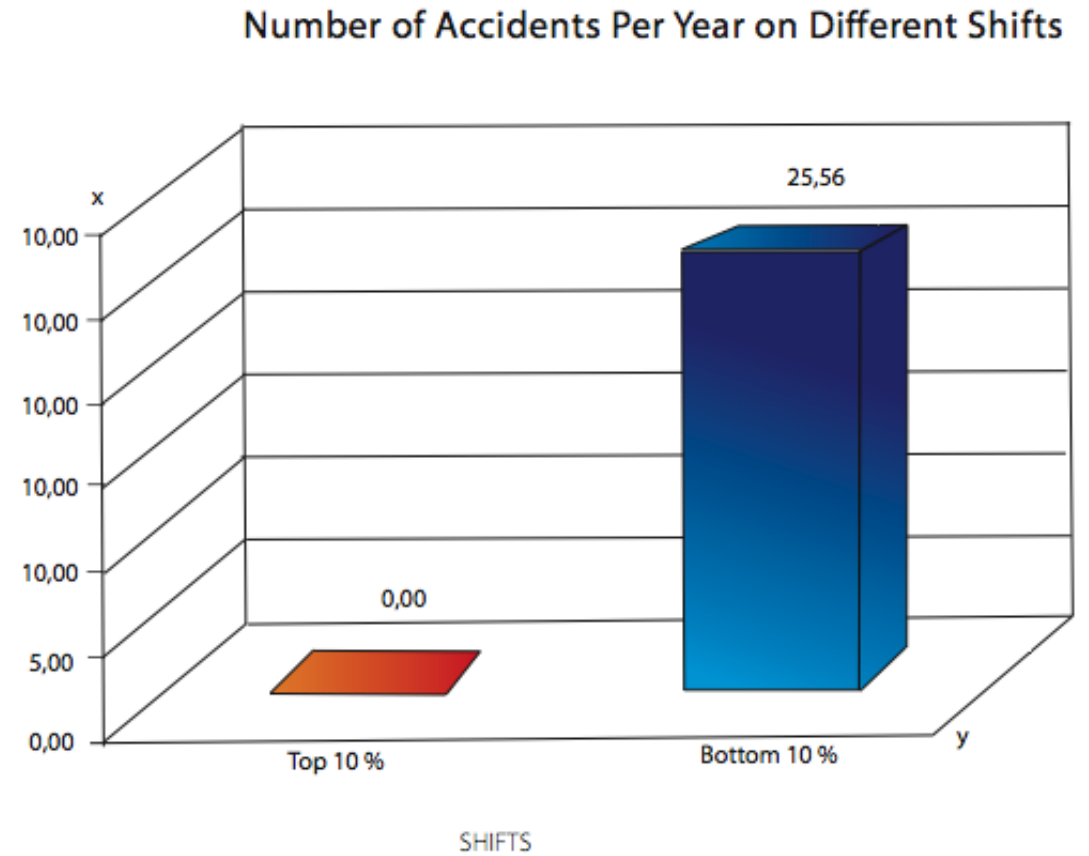
- At work, I have the opportunity to do what I do best every day.
- Det betyder, at medarbejderne ikke er virksomhedens største aktiv, men at hver enkelt medarbejders primære styrker er virksomhedens største aktiv.

Personaleomsætning og arbejdsulykker hos bilforhandlere

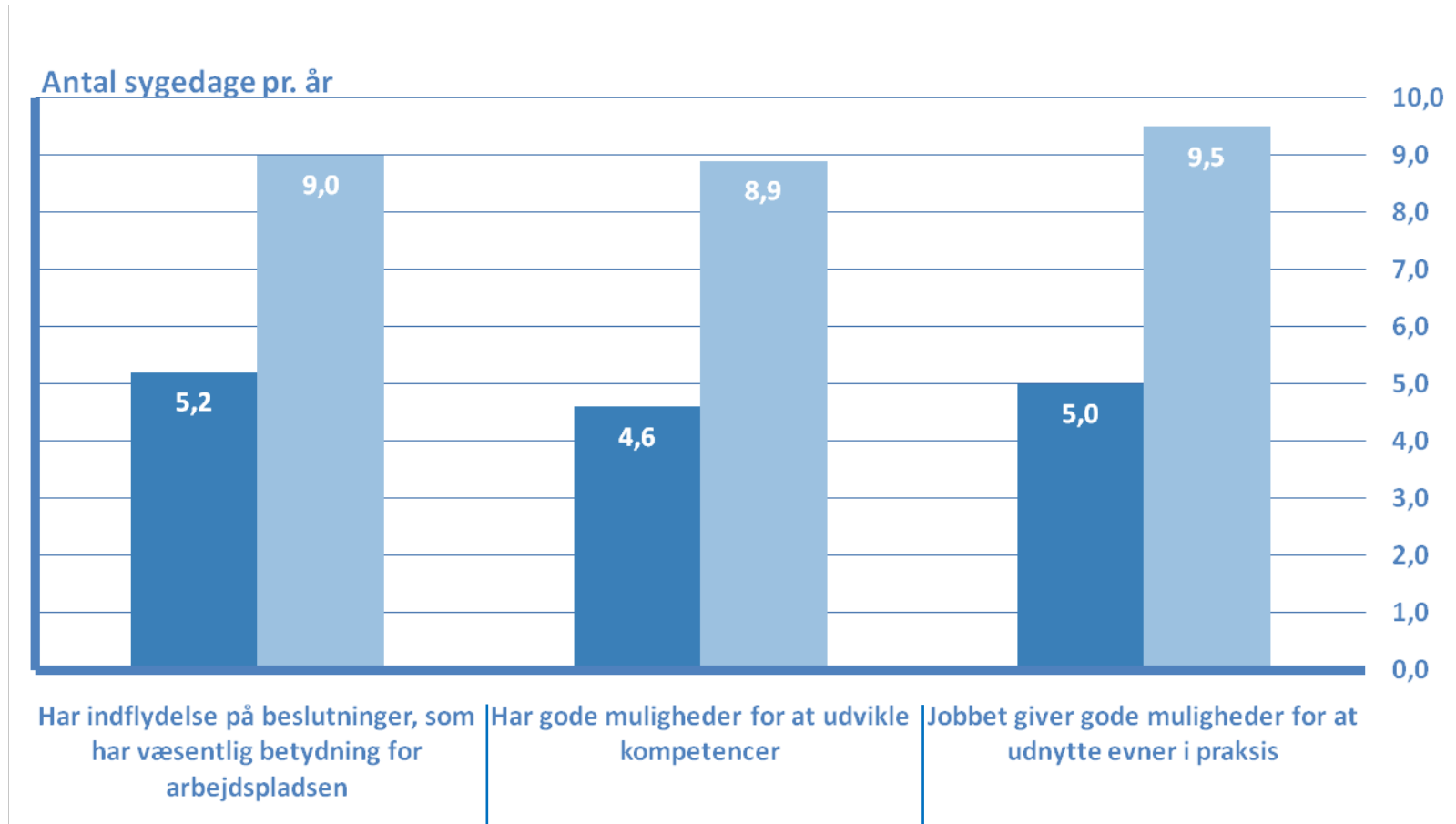
Figur 2A



Figur 2B



... og der er masser af dokumentation for at trivsel "betaler sig"

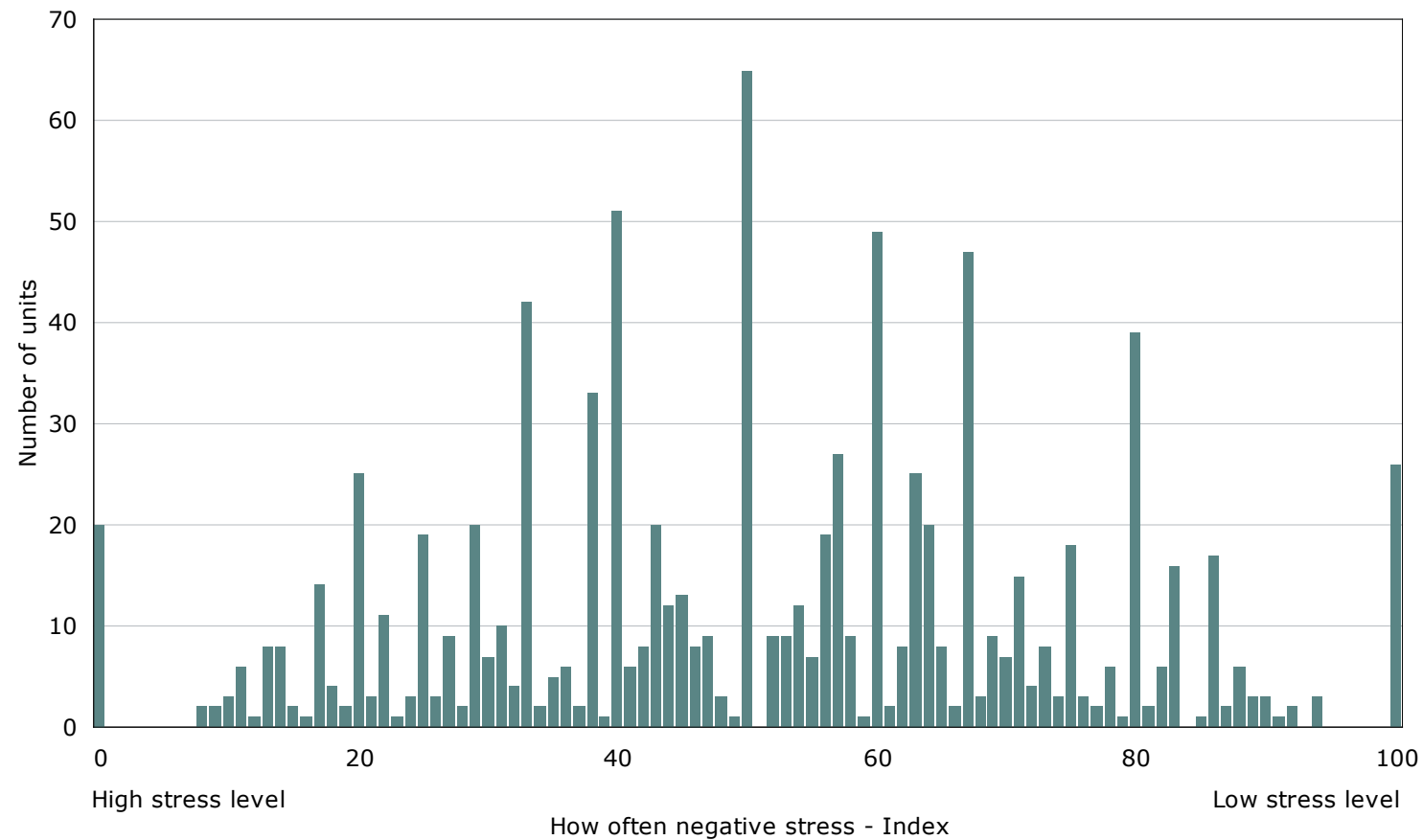


■ Top 25% med den højeste vurdering af spørgsmålet
■ Bund 25% med den laveste vurdering af spørgsmålet



Forskelle på tværs af ellers "ensartede" enheder i en organisation er ofte meget store

Vurdering af stress på tværs af organisationen



Kun årsagssammenhæng den ene vej

Myte

Fakta



”Hvordan kan vi gradvist, men bevidst, øge hvor ofte hver medarbejder gør brug af sine styrker?

´Hvordan kan vi gå fra ´én gang´ om ugen til ´det meste af tiden´?

Der findes ikke
succesfulde
virksomheder,
udelukkende
succesfulde teams

Studér dem!

Performance i teams hænger sammen med...

	Udforskende tilgang/ argumenterende tilgang	Positivitet/ negativitet	Orientering mod andre/selv
High performance team	1.143	5.614	.935
Medium performance team	.667	1.855	.622
Low performance team	.052	.363	.034

Kilde: Losada, M & Heaphy, E. (2009). The Role of Positivity and Connectivity in the Performance of Business Teams. *American Behavioral Scientist*. Vol. 47. (6)

Sproget påvirker vores opfattelse

Hvor hurtigt kørte bilerne, da de ramte hinanden?

55 km/t

Var der smadret glas?

14 %: JA



Hvor hurtigt kørte bilerne, da de smadrede ind i hinanden?

66 km/t

Var der smadret glas?

32 %: JA

Vi kan vælge, hvad vi gerne vil fokusere på

