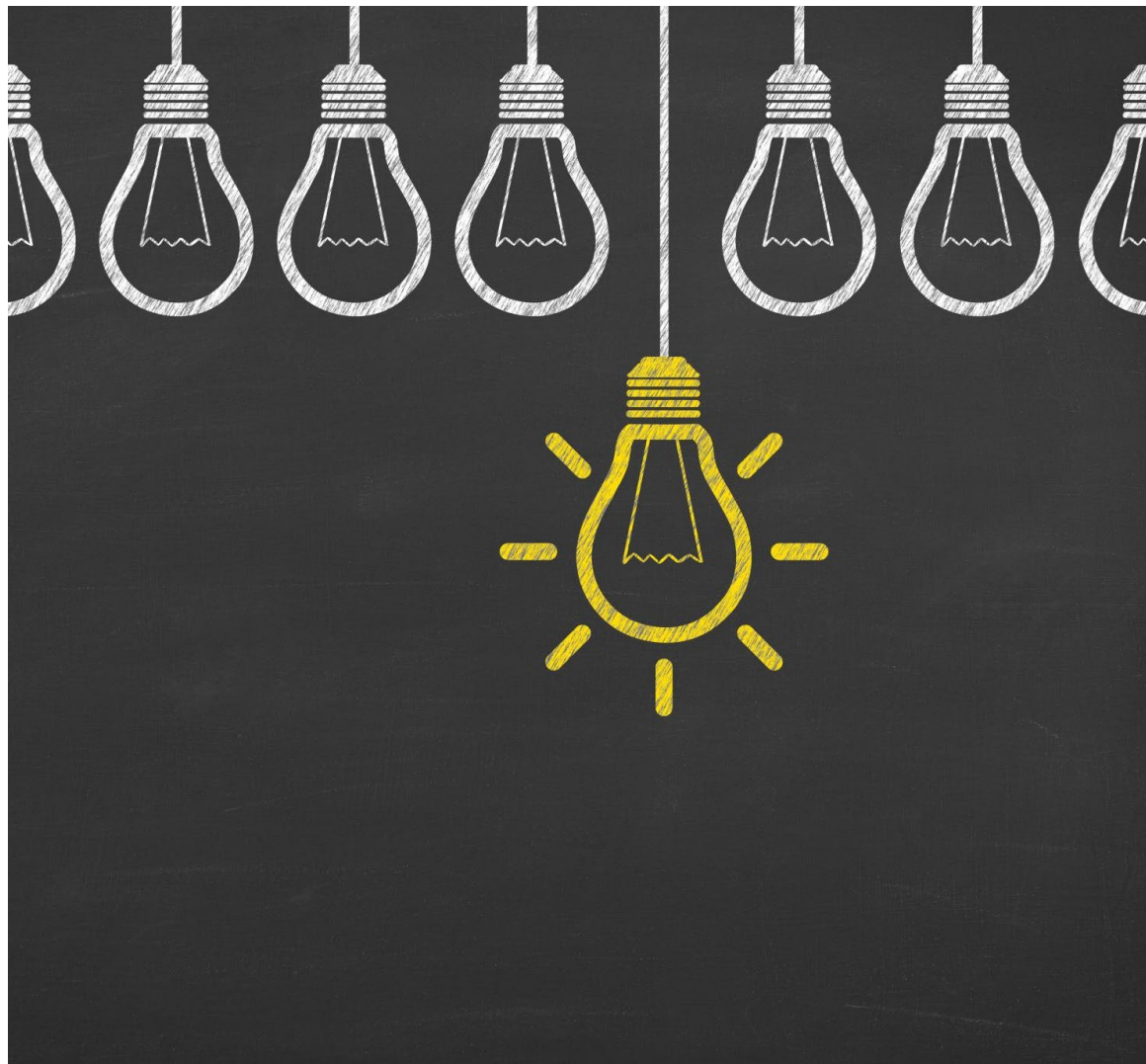




Udvikling af ny uddannelse i psykisk arbejdsmiljø

Ved Maiken B. Christensen
Organisationspsykolog ved CRECEA A/S

Ny uddannelse i psykisk arbejdsmiljø



- *"Ved OK21 aftalte henholdsvis KL og Forhandlingsfællesskabet og Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Forhandlingsfællesskabet (parterne) at søge indstillet til PUF's bestyrelse, at der i regi af PUF udvikles en uddannelse for leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i psykisk arbejdsmiljø."*

CRECEA får opgaven...



Rammen



Formålet med uddannelsen blev defineret som:

- At styrke deltagernes **samarbejde** om- og handlekompetencer til at **identificere, forebygge** og **håndtere problemer** i det psykiske arbejdsmiljø, med afsæt i opgaveløsningen.

Mål for uddannelsen

At give deltagerne:

- En fælles **forståelse** af- og et fælles sprog for det gode psykiske arbejdsmiljø
- **Viden** om risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø
- **Metoder** til at gå undersøgende og analytisk til værks i forhold til at afdække og forebygge arbejdsmiljøproblemer
- **Forståelse** for de respektive roller i samarbejdet om psykisk arbejdsmiljø
- **Forståelse** af de fælles handlemuligheder i forhold til at håndtere problemer i det psykiske arbejdsmiljø

Samtidig er målet, at deltagerne går hjem med **en konkret plan for de næste skridt** i samarbejdet om at styrke det gode psykiske arbejdsmiljø.



Yes ...



Vejen derhen

- Indsamling af ekspertviden
- Indsamling af viden fra PUF-undervisere
- Design af første udkast
- Følgegruppen kom med bemærkninger til udkast
- Efteråret 2022: pilotkursus i København(åbent) og Svendborg (lukket)
- Evaluering fra kursister
- Tilretninger af materialet
- Januar 2023 - afleveret



Indsamling af viden

Forsker:

Peter Hagedorn-
Rasmussen fra RUC
Og Thomas Clausen fra
NFA

BFA /Spark

Undervisere Fra PUF



Indholdet...



Samlet basis viden om psykisk arbejdsmiljø (enkelt påvirkninger, kombinationseffekter, psykologisk tryghed, roller og kend dit landskab)



Krav om fælles deltagelse for TR, AMR og leder (også ledere der ikke er arbejdsmiljøledere).

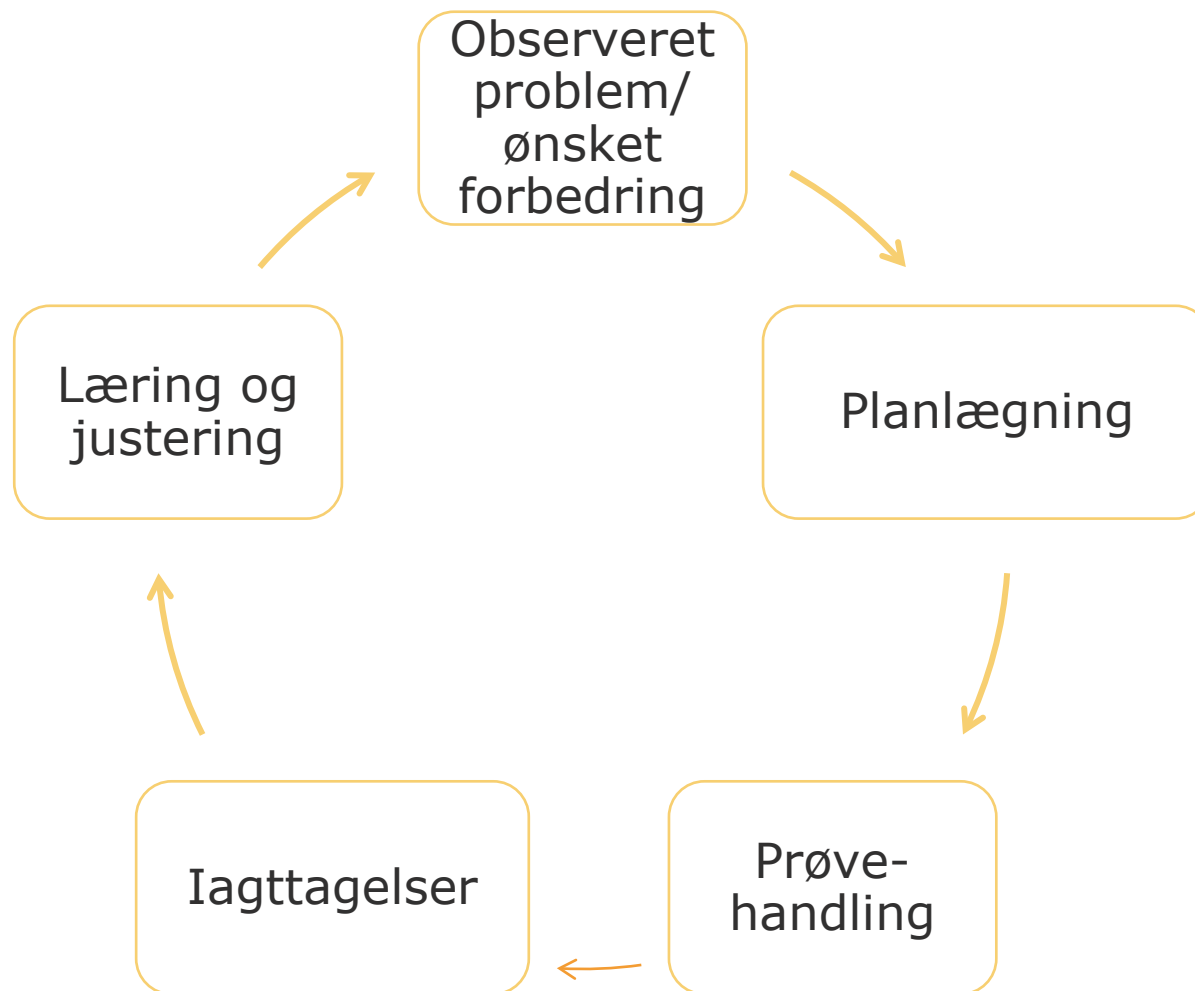


1 dag + ½ dag med ca. 6 uger i mellem, hvor der arbejdes med egen problemstilling.

Mellem overmod og afmagt

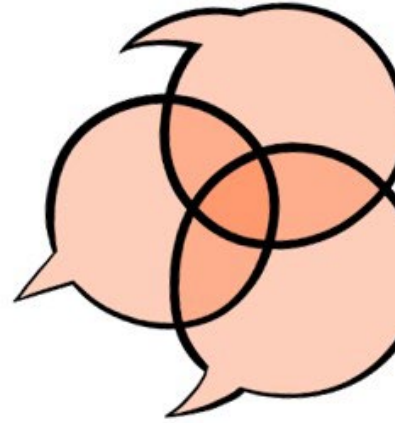
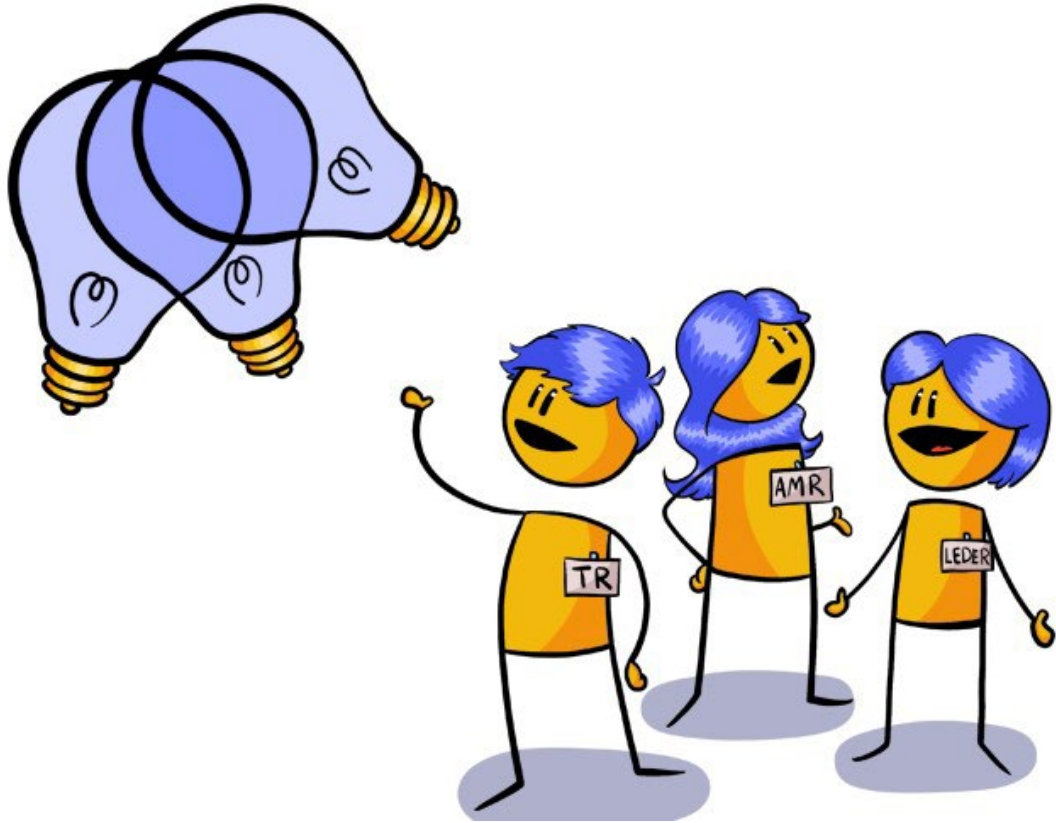


Model for prøvehandling i arbejdsmiljøarbejdet



Hvad kan I tage med hjem til jer selv?

- Fokus på samarbejdet i Trioen – ved man det samme og har man psykologisk tryghed til at tale om og gøre noget ved udfordringer?
- Systematik i indsamling af viden og i planlægning.
- Prøvehandling
- Modet til at turde forsøge noget, gøre sig erfaringer og rette til



- Større succe end forventet
- Gennemført over 40 hold indtil nu i 2023.
- Projektfasen løber i hele 2024

<https://www.puf.dk/psykisk-arbejdsmilj->

Spørsmål?

