

Del 1: Fokus på jeres interne ledelsesteam

Hvordan oplever du:	Stor udfordring	Lille udfordring	En styrke
Balancen mellem dine ledelsesopgaver? Fx dit ressourceforbrug på personaleledelse, faglig ledelse, strategisk og administrativ ledelse. Hvor passende er det forbrug?			
Jeres informationsflow og beslutningsprocesser internt i jeres ledelsesteam? Fx kvaliteten af den information du får om vigtige beslutninger, der berører din egen arbejdssituation og/eller din afdelings.			
Din mulighed for at påvirke din organisations mere overordnede rammer, bl.a. strategi, målsætninger, organisering m.v.			
Din mulighed for at udvikle din lederrolle og være 'klædt på' til dine ledelsesopgaver.			
Tydeligheden i dine kompetencer og ansvarsområder ift. andre i ledergruppen, og er jeres medarbejdere klar over hvem de skal gå til med hvilke spørgsmål?			
Jeres indbyrdes samarbejde i ledelsesteamet. Får du den sparring/hjælp fra nærmeste leder/dine lederkolleger, som du har brug for. Oplever du dig hørt og respekteret i jeres samarbejde? Støtter I op om hinandens beslutninger - både på møder og i dagligdagen?			

Del 2: Fokus på dig som leder i medarbejdere

Hvordan oplever du:	Stor udfordring	Lille udfordring	En styrke
Samarbejdet med dine medarbejdere/ kolleger. Har I en åben og tillidsfuld kommunikation med hinanden? Respekterer medarbejderne dine beslutninger?			
Din mulighed for at sikre trivsel under forandringer.			
Føler du dig "klædt på" til at håndtere konflikter blandt dine medarbejdere?			
Din evne til at håndtere vanskelige samtaler med medarbejdere - fx ift. stressbelastning eller adfærd der skal korrigeres?			

En stor udfordring: Noget der skal handles på nu

En lille udfordring: Noget der skal handles på, men det kan vente

En styrke: Noget der styrker os